

POLITICA DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Expreso El Aguilucho SA, líder en el transporte terrestre nacional e internacional de cargas desde hace más de 80 años, ha basado su éxito empresarial en mantener una conducta que garantiza que sus clientes puedan confiar en su honestidad, integridad y transparencia ha diseñado una política de conducta empresarial para que sus partes interesadas puedan seguir confiando en sus valores y principios.

Nuestra política de Conducta Empresarial será aplicada a todas las relaciones, por todos nuestros empleados, en todas nuestras instalaciones y fuera de ellas en relaciones de trabajo para ayudarnos a comprender cuales son nuestras obligaciones legales y éticas y son de cumplimiento obligatorio.

- Cumplimiento de las leyes, normas y regulaciones y reglamentos internos

Expreso El Aguilucho SA y sus empleados están regidos por la ley y su cumplimiento y los reglamentos internos son obligatorios, evitando cualquier situación de soborno y corrupción que pueda afectar el prestigio de la organización y cualquier otra actividad que ponga en riesgo o conflicto de intereses a la misma, defendiendo la competencia y legalidad comercial.

Nuestros empleados en todos sus niveles nunca deberán accionar fraudulentamente o tener una conducta deshonesta que involucre los bienes tangibles e intangibles de Expreso El Aguilucho SA.

- Protección de Activos de la Empresa

Los empleados de Expreso El Aguilucho SA deben proteger los bienes de la empresa y utilizarlos en forma adecuada y eficiente, resguardándolos contra pérdidas, daños, uso incorrecto, robo, malversación y distribución, incluyendo la información confidencial y los sistemas informáticos.

- Mantenimiento de un entorno laboral libre de acoso y discriminación y oportunidades igualitarias

Expreso El Aguilucho SA asegura que cada empleado sea tratado en forma digna sin discriminación de ningún tipo, dando las mismas oportunidades, solo diferenciando en función de aptitudes y cualidades necesarias para cada puesto (respetando las capacidades técnicas y genéricas requeridas).

Los familiares directos de los empleados podrán ser contratados si reúnen los requisitos para el puesto.

Los empleados que sientan que son discriminados por alguna razón puede plantear su disconformidad al responsable del área de RRHH quien responderá a su inquietud.

Los empleados pueden comunicar a sus superiores directos cualquier conducta ilegal y violatoria, y la organización investigará todo reclamo y contestará adecuadamente en tiempo y forma manteniendo la discreción adecuada.

- Protección de la Seguridad y Salud laboral

Expreso El Aguilucho SA promueve y vela por la protección de la vida y salud de sus trabajadores y el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo, a través de análisis de peligros y riesgos, análisis de puestos de trabajo, coordinados entre los responsables de Seguridad y Medicina laboral en conjunción con el Comité de Salud y Seguridad en el trabajo tomando la prohibición de consumir y estar en posesión de sustancias como bebidas alcohólicas, estimulantes ilegales, narcóticos u otros estupefacientes durante el desempeño de cualquiera de las actividades de trabajo.

- Protección del Medio Ambiente

Expreso El Aguilucho SA cumple con todas las leyes y reglamentos y promueve activamente el cuidado del Medio Ambiente a través de todas sus operaciones minimizando el impacto que las mismas pueden ejercer y concientizando a sus empleados en el cuidado de los recursos naturales previniendo su contaminación.